

A-Kruunu Oy:n eettiset ohjeet

Hyväksytty A-Kruunun hallituksessa 4.7.2014

1. Lakien ja säännösten noudattaminen

Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja, hyvää hallintotapaa sekä yleisesti hyväksytyjä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja. Tulkintaa vaativissa tapauksissa ja tilanteissa turvaudumme asiantuntijoihin.

2. Liiketoimintaperiaatteet

Toteutamme liiketoiminnassamme yleisesti hyväksyttäviä, eettisiä ja rehellisiä toimintaperiaatteita sekä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Noudatamme toiminnassamme yhtiön määrittämiä arvoja sekä kunnioitamme asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme antamiemme sitoumuksia. Tiedotamme toiminnastamme asiakkaille ja sidosryhmille avoimesti, tasapuolisesti ja rehellisesti. Raportoimme vuosittain vastuullisuuden toteutumisesta ja kehittämisestä yritysraportissa. Ylläpidämme jatkuvaa vuorovaikutusta viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa.

3. Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ja noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja periaatteita. Työnantajana toteutamme Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijän perusoikeuksia.

4. Syrjimättömyys ja tasa-arvo

Noudatamme tasa-arvosta annettuja lakeja ja määräyksiä sekä syrjimätöntä tasa-arvoista kohtelua. Emme hyväksy työjärjestelyissä emmekä työsuhteen ehdoissa syrjintää, jonka perusteena on rotu, kansallisuus, uskonto, sukupuoli, sukupuolinen suuntautuminen, vammaisuus, ikä, ammatillinen järjestäytyminen, poliittinen sitoutuminen tai vastaava seikka. Henkilöstövalintamme perustuvat ammatillisiin ominaisuuksiin ja osaamiseen. Kunnioitamme eri kulttuurien normeja ja laillisia menettelytapoja. Pidämme kaikkia työntekijöitämme tasa-arvoisina ja noudatamme toiminnassamme tasa-arvoa edistäviä menettelyjä.

5. Työskentely

Kunnioitamme työntekijöiden perusoikeuksia, joihin kuuluvat mm. yhdistymisvapaus, järjestäytymisoikeus ja oikeus työsovimusneuvotteluihin. Pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme kiinnostavan ja innostavan työpaikan, jossa on tasa-arvoiset mahdollisuudet ja jossa vallitsee luottamus, kunnioitus ja avoimuus toista kohtaan.

Työntekijämme sitoutuvat toiminnassaan noudattamaan annettuja ohjeita sekä ylläpitämään osaltansa toimivaa ja avointa työympäristöä, henkilöstön keskinäistä arvostusta sekä työhyvinvointia.

6. Terveys ja turvallisuus

Haluamme taata työntekijöillemme turvalliset ja terveyttä vaarantamattomat työskentelyohjeet ja pyrimme ennaltaehkäisemään työtapaturmat ja terveysriskit. Toimimme aktiivisesti työympäristöstä aiheutuvien riskien minimoimiseksi. Ylläpidämme henkilökunnan terveyttä ja työkykyä tukevia järjestelmiä, joiden tarkoituksena on havaita ja ennaltaehkäistä mahdollisia uhkia tai ongelmatilanteita ja myös reagoida niihin nopeasti.

7. Eturistiriidat

Työntekijöidemme odotetaan aina toimivan yrityksen parhaaksi pidättäytymällä liikesuhteista, jotka saattavat aiheuttaa eturistiriitoja. Työntekijöidemme on pidättäydyttävä henkilökohtaisista tai taloudellisista toimista, jotka saattavat olla ristiriidassa heidän yritystä kohtaan olevien velvollisuuksien tai työyhteisön etujen kanssa. Työntekijöiden tulee pyytää lupa mahdollisiin sivutoimiin.

8. Työmatkat

Ulkomaan matkoihin, seminaarimatkoihin sekä asiakkaidemme tai liikekumppaneidemme kutsumille matkoille vaadimme esimiehen etukäteisen hyväksymisen. Yhtiö maksaa aina työntekijöidensä työmatkakustannukset.

9. Epäeettiset kauppatavat ja lahjukset

Emme käytä epäeettisiä kauppatapoja emmekä hyväksy tai maksa lahjuksia tai muita laittomia etuuksia taikka maksuja hankkiaksemme liiketoimintaa tai ylläpitääksemme liiketoimintamme tai saadaksemme suotuisia viranomaispäätöksiä tai muitakaan palveluita. Työntekijämme eivät anna tai ota vastaan lahjoja tai palveluksia jotka ylittävät lainmukaisen normaalin ja tavanomaisen vieraanvaraisuuden. Johtajat ja päälliköt allekirjoittavat vuosittain vakuutukset, etteivät he ole antaneet tai vastaanottaneet normaalista poikkeavia henkilökohtaisia etuja suhteessa yhteistyökumppaneihin.

Työntekijöidemme on epäselvissä tilanteissa selvitettävä etukäteen yhtiön johdon kanssa mikä on yhtiön hyväksymä toimintatapa. Työntekijöidemme on samoin ilmoitettava yhtiön johdon edustajalle, mikäli he havaitsevat liiketoiminnassa sellaista tavanomaista poikkeavaa, mikä voisi saada aikaan eturistiriitatilanteen. Emme osallistu poliittisen toiminnan rahoittamiseen tai taloudelliseen tukemiseen.

10. Ympäristö

Pyrimme toimimaan ympäristöä rasittamatta, edistämään kestävästä kehitystä ja kehittämään ympäristöä säästäviä tuotteita ja menettelyjä.

11. Liiketoimintaosapuolet

Odotamme tavaran ja palvelun toimittajiltamme sekä yhteistyökumppaneiltamme sekä näiden alihankkijaketjuilta yhtiömme eettisten ohjeiden tai vastaavien ohjeiden noudattamista.

A-Kruunu Oy on aiemmin kuulunut Governia-konserniin, ja Governia Oy:n hallitus päätti 23.9.2009, että nämä eettiset ohjeet koskevat koko konsernia. Keväällä 2014 A-Kruunu siirrettiin suoraan valtion omistamaksi. A-Kruunun hallitus käsitteli ja hyväksyi eettiset ohjeet 4.7.2014.